

---

## MEER WAARDE IN JE FG MET DEZE 3 TIPS

---

Ooit wel eens afgevraagd of het functioneringsgesprek wel meerwaarde heeft ☺ ? Misschien zie je het wel als tijdverspilling. Natuurlijk snap je de basis: formeel gesprek, minimaal 1 keer per jaar, tweezijdig, bla bla bla. Maar het blijft natuurlijk voelen als een verplicht nummer. Een monster zonder enige waarde, of .... zou het toch een beetje anders kunnen. Zou er meerwaarde in een functioneringsgesprek kunnen zitten?

Met deze 3 tips, die je nooit in de boekjes ziet, creëer je meer kansen voor echte meerwaarde in het functioneringsgesprek. Voor medewerkers en voor leidinggevenden.

Tipje van de sluier?

1. Waarom je echt moet zijn.
2. Focus op versterking van sterke punten.
3. Het gaat over jouw feiten.

## **BEN ER ECHT.**

Misschien denk je bij deze tip wel: 'Wat staat er? Het is een onvolledige zin, waar gaat dat heen?' En dat is dus precies waar het om gaat. Je wilt altijd ergens heen. Je denkt –vóórdat het begonnen is- al aan het einde van het functioneringsgesprek, Of je nu medewerker bent of leidinggevende, je voelt dat aan je water.

Soft?

Dat is het niet. Het is knoerhard. Je straalt namelijk uit: 'Je houdt me af van veel belangrijkere zaken, dus als je even opschiet, kunnen we weer door met de orde van de dag'. De belangrijkste tip is met stip: ben er echt. Plan je agenda vrij, zet je telefoon UIT (daar is een knopje voor) en creëer rust. Volledige aandacht is de voorwaarde om überhaupt tot een geslaagd functioneringsgesprek te komen.

## **FOCUS JE OP DE STERKE PUNTEN**

Niks makkelijker dan (zelf)kritisch zijn. Dat hoort bij je vak. Iedereen kan heel gemakkelijk verbeterpunten noemen. Verbeterpunten ja, want, owee owee, als je het 'zwakke kanten' noemt, dat klinkt zo negatief. Dus op de meeste agenda's van het functioneringsgesprek staan altijd maar weer die eeuwige verbeterpunten. Inclusief afspraken natuurlijk om 'ze aan te pakken'. Pfffft.

*Geweldig. Neem meneer Jansen nu eens even in gedachte*

*De leidinggevende glijdt op Koninginnedag uit over een kleedje op de stoep van de vrijmarkt. Hij/zij valt ongelukkig en hij/zij is er een paar weken niet. De vervanger leest zich in in de 'materie' (ook wel mensen genoemd) en komt tot de conclusie dat meneer Jansen nog lang niet rijp is voor een promotie. Hij heeft immers nog zoveel te verbeteren. Nadat je terug bent van je ongelukkige val blijkt meneer Jansen vertrokken .....*

Daar zit je dan met het gezeur over de verbeterpunten, terwijl je beste man/vrouw vertrokken is met de Noorderzon. Tijd voor een wat andere benadering? Waarom ga je de sterke punten van de professional niet benoemen. Misschien dat die sterke punten nog sterker gemaakt kunnen worden? Misschien dat de medewerker daar wel ideeën over heeft? Zou zo maar kunnen. Als je dingen mag verbeteren die je toch al leuk vond dan zal de motivatie als vanzelf aanwezig zijn en gebeurt er echt wat in je ontwikkeling.

## **BASEER JE VERHAAL OP FEITEN. JOUW FEITEN.**

Een manager heeft niet veel nodig, behalve wat ervaring, om de rode draad te ontdekken, toch? Dus toen je als leidinggevende hoorde dat Anne tegen Pieter had gezegd, dat Jacob na de vergadering een blikje bier had gedronken achter zijn bureau, vond je dat meer dan voldoende bewijs om bij Jacob's functioneringsgesprek 'voorbeeldgedrag' op de agenda te zetten. Dat Jacob daar furieus op reageerde, onderstreept alleen de noodzaak nog maar eens.

Nog een voorbeeld?

Je krijgt op je functioneringsgesprek te horen dat je ondermaats presteert, omdat je baas dat via Leen van marketing te horen heeft gekregen, die het weer had van Klaske van de receptie. Je baas wil graag je handtekening op het formulier. Je steigert. Waarom? Omdat het een schending van vertrouwen is als er achter je rug om over je gepraat wordt. Er wordt niet gesproken over feiten, maar over hersenspinsels vanuit het roddelcircuit.

De laatste tip: stick to the facts. De feiten die je zélf hebt waargenomen. Dat voorkomt wellenietes en leidt tot scheiding van hoofd- en bijzaken.



---

TRAINING & COACHING

# **WIL JE COACHING OM TE GROEIEN ALS PROFESSIONAL? REGEL HET IN JE FUNCTIONERINGSGESPREK**

---

<https://www.ikoverfme.nl/diensten/coaching/>

**IK OVERTREF ME**  
[www.ikoverfme.nl](http://www.ikoverfme.nl)

Henk Veenhuysen  
Victorialaan 15 Den Bosch  
088 – 09 05 062  
[henk@ikoverfme.nl](mailto:henk@ikoverfme.nl)